



## PROVINCIA DI RAVENNA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

### **Modulo 1 – illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa contratto in data 17/11/2014 Contratto in data 17/12/2014	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr.ssa Silva Bassani - dirigente Settore Risorse finanziarie, umane e reti (Presidente Delegazione) Dr. Andrea Panzavolta - dirigente Settore Formazione, Lavoro, Istruzione e Politiche Sociali (Componente Delegazione) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, DICCAP Sulp Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, DICCAP Sulp, RSU	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014; b) Criteri per la ripartizione individuale dei compensi incentivanti la produttività	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) Rilievi dell'organo di controllo: -	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Il piano della Performance per l'anno 2014 è stato approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 162 del 16/07/2014</b>
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Il Piano Triennale della Trasparenza e l'Integrità della Provincia di Ravenna è stato adottato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19 del 29/01/2014</b>
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Si per quanto di competenza, secondo le norme previste dal d.lgs. 33/2013 che ha abrogato l'art 11 del d.lgs. 150/2009</b>
			La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Con Delibera della Giunta n°157 del 9 luglio 2014 è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2013, validata dal Nucleo di Valutazione in data 09 luglio 2014.</b>
Eventuali osservazioni			

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Il contratto sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Ravenna per l'anno 2014, prevede la destinazione delle risorse disponibili nel fondo 2014 a seguito della deliberazione della Giunta Provinciale n. 241 del 05/11/2014 e della determinazione della dirigente del Settore Risorse finanziarie, umane e reti n. 3317 del 11/11/2014.

Nel contratto, preso atto delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (spese stabili per destinazioni "storiche") o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo per l'anno 2014 (spese variabili "vincolate") viene concordata la destinazione delle risorse disponibili pari a €. 456.947,00 nel seguente modo:

1. € 370.267,00 al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) all'accordo;
2. € 81.680,00 (derivanti dai piani di razionalizzazione approvati, ai sensi dell'art. 16, comma 5 del D.L. 98/2011, convertito con legge 15 luglio 2011 n. 111, con deliberazioni della Giunta Provinciale 69 del 26/03/2014 e n. 70 del 26/03/2014) al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale e ripartite secondo i criteri definiti all'allegato A) all'accordo in quanto coerenti con l'articolo 5 comma 11 quinquies del DL 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135. Tali risorse saranno erogabili solo a seguito dell'accertamento consuntivo, da parte dei competenti organi di controllo, del raggiungimento degli obiettivi di risparmio fissati;
3. € 5.000,00 all'incremento del fondo destinato agli incaricati di specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 CCNL 09/05/2006), finalizzato ad accompagnare il processo di riorganizzazione dell'ente

Il contratto prevede l'imputazione di eventuali riduzioni delle risorse del fondo dell'anno 2014 che dovessero determinarsi a seguito della cessazione non prevista di rapporti di lavoro entro 31/12/2014, in applicazione dell'articolo 9 comma 2bis della Legge 122/2010 o a fronte del mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi dei progetti elaborati ai sensi dell'art. 15 comma 5 che finanziano la parte variabile del fondo o di eventuali risorse che si rendessero disponibili a fronte del mancato utilizzo delle risorse assegnate alle destinazioni storiche e vincolate.

Sono precisati, infine, i criteri per la ripartizione dei compensi incentivanti la performance individuale

Al contratto è allegata una dichiarazione congiunta nella quale le parti concordano le modalità operative di effettuazione delle operazioni di recupero delle somme erroneamente erogate ai dipendenti relative alla quantificazione e utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività degli anni dal 2004 al 2008, al fine di superare le irregolarità risultanti dalla verifica amministrativo-contabile eseguita nel 2009 dalla Ragioneria Generale dello Stato (SI 2182).

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per l'anno 2014:

Destinazioni regolate dall'accordo:

SPESE STABILI STORICHE	2014
<b>CCNL 1.4.1999 ART.17</b>	
COMMA 2 - LETTERA B) - LED E PROGRESSIONI ECONOMICHE	540.000,00
COMMA 2 - LETTERA C ) - PO e AP POSIZIONE E RISULTATO	214.550,00
COMMA 3 - IND.EX ART.37	17.100,00
COMMA 2 - LETTERA F) SPEC. RESP.	38.000,00
COMMA 2 - LETTERA I) SPEC. RESP. URP, PROT. CIVILE...	2.100,00
<b>CCNL 22.01.2004 ART. 33</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO	209.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO PERSONALE AATO	
<b>TOTALE SPESE STABILI</b>	<b>1.020.750,00</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>1.139.043,00</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>118.293,00</b>
<b>SPESE VARIABILI VINCOLATE</b>	
<b>CCNL 1.4.1999 ART.17</b>	
COMMA 2 - LETTERA D) TURNO	50.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) REPERIBILITA'	113.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) MANEGGIO VALORI	350,00
COMMA 2 - LETTERA D) MAGG.ORARIA	4.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) E) DISAGIO E RISCHIO	25.000,00
<b>CCNL 1.4.1999 ART. 14, COMMA 5 - COMPENSI ISTAT</b>	<b>0,00</b>
<b>CCNL 1.4.1999 ART. 17 COMMA 2 - incentivi progettaz.</b>	<b>27.211,00</b>

TOTALE SPESE VARIABILI VINCOLATE	219.561,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	558.215,00
DIFFERENZA	338.654,00
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE ANNUALE</b>	
	<b>456.947,00</b>

c) *gli effetti abrogativi impliciti*

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti di norme del CCDI.

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;*

I criteri di corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa (allegato A all'ipotesi di contratto) sono coerenti col principio della differenziazione dei premi sulla base del merito previsto dal DLgs 150/2009 come integrato dal DLgs 141/2011, in quanto la distribuzione degli incentivi è differenziata sulla base della valutazione delle performance individuale effettuata dal dirigente competente sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati in vigore presso l'ente, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 385 del 02/12/2011.

Tale sistema viene adottato anche per la distribuzione dell'incentivo pari a 81.680,00 euro derivanti dalle economie legate a piani di riorganizzazione, come indicato nell'art.16 DL 98/2011, in quanto coerente con quanto previsto nell'art. 5 comma 11-quinquies del D.L. 6-7-2012 n. 95: "Ai dirigenti e al personale non dirigenziale che risultano più meritevoli in esito alla valutazione effettuata, comunque non inferiori al 10 per cento della rispettiva totalità dei dipendenti oggetto della valutazione, secondo i criteri di cui ai commi 11 e 11-bis è attribuito un trattamento accessorio maggiorato di un importo compreso, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141, tra il 10 e il 30 per cento rispetto al trattamento accessorio medio attribuito ai dipendenti appartenenti alle stesse categorie, secondo le modalità stabilite nel sistema di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (...)". Tali somme verranno erogate a seguito dell'accertamento consuntivo, da parte dei competenti organi di controllo, del raggiungimento degli obiettivi di risparmio fissati con con deliberazioni della Giunta Provinciale 69 del 26/03/2014 e n. 70 del 26/03/2014.

e) *illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);*

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

f) *illustrazione dei **risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (elaborati ai sensi dell'artico 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999) previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi strategici previsti dal Piano delle performance 2014 approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 162 del 16/07/2014.

Il Piano delle Performance prevede, infatti, che gli obiettivi strategici vengano tradotti in obiettivi operativi nel Piano dettagliato degli obiettivi. Per ogni obiettivo operativo sono individuate le azioni e i tempi di realizzazione, le risorse finanziarie a disposizione, le risorse umane e gli indicatori di risultato. Gli obiettivi operativi si dividono in obiettivi di miglioramento e in obiettivi di sviluppo ai fini della premialità, con riferimento art. 15 comma 5 del CCNL.

Nella Tabella che segue i progetti art. 15 c. 5 che finanziano le risorse variabili del fondo vengono messe in relazione alle linee e agli obiettivi strategici del piano delle performance 2014:

Descrizione Obiettivo art. 15 c. 5	Area strategica Piano delle Performance 2014	Obiettivo strategico Piano Performance 2014	Dirigente responsabile
1. Nuove opere di forestazione (seconda parte)	3. Agricoltura	3.3 - Preservare il sistema delle aree protette	Venturi Antonio
2. Informatizzazione e georeferenziazione degli impianti produttivi	4. Una provincia sostenibile	4.3 - Promuovere un cambiamento profondo verso una "società ambientalmente sostenibile"	Malossi Elettra

3. Pubblicazione on line informazioni ambientali (seconda parte)	4. Una provincia sostenibile	4.3 - Promuovere un cambiamento profondo verso una "società ambientalmente sostenibile"	Malossi Elettra
4. La nuova AUA - Autorizzazione Unica Ambientale (seconda parte)	4. Una provincia sostenibile	4.3 - Promuovere un cambiamento profondo verso una "società ambientalmente sostenibile"	Malossi Elettra
5. Sviluppo della Responsabilità Sociale di Impresa (RSI)	2. Sviluppo economico e modernizzazione delle imprese	2.1 - Rilanciare la crescita economica	Rebucci Alberto
6. Progetto Webstat - Statistiche turistiche tramite web application	2. Sviluppo economico e modernizzazione delle imprese	2.3 - Far compiere al sistema turistico dell'intera area romagnola e regionale un vero e proprio salto di qualità	Rebucci Alberto
7. Sviluppo della mobilità sostenibile	5. Servizi pubblici locali e programma pluriennale degli investimenti	5.4 - Rafforzare le politiche della mobilità	Rebucci Alberto
8. Interventi di gestione degli impianti di sicurezza ed allarme edifici scolastici	5. Servizi pubblici locali e programma pluriennale degli investimenti	5.3 - Valorizzare e riqualificare gli edifici scolastici provinciali	Natali Valentino
9. Segnalazione interventi di manutenzione tramite procedura telematica (HelpDesk)	5. Servizi pubblici locali e programma pluriennale degli investimenti	5.3 - Valorizzare e riqualificare gli edifici scolastici provinciali	Natali Valentino
10. Scuole in rete - MAN scuole (seconda parte)	5. Servizi pubblici locali e programma pluriennale degli investimenti	5.6 - Sviluppare le reti informatiche territoriali	Bassani Silva
11. Videoconferenza per ridurre le distanze (seconda parte)	8. Una organizzazione moderna ed efficiente	8.2 - Recupero di efficienza dell'azione amministrativa, sia relativamente alle attività di back-office, sia ai servizi ai cittadini, alle imprese e ai comuni	Bassani Silva
12. Nuovo sito istituzionale della Provincia e nuovi servizi per l'utenza	8. Una organizzazione moderna ed efficiente	8.5 - Incentivare la edemocracy	Bassani Silva
13. Nuove opportunità di accesso a misure attive del lavoro	1. Lavoro priorità assoluta	1.1 - Contrastare gli effetti della crisi occupazionale locale salvaguardando in particolare l'occupabilità delle categorie dei cittadini più a rischio di espulsione dal mercato del lavoro	Panzavolta Andrea
14. Mobilità sostenibile - il Traghetto sul fiume Reno	5. Servizi pubblici locali e programma pluriennale degli investimenti	5.4 - Rafforzare le politiche della mobilità	Rebucci Alberto
15. Sviluppo dell'Organismo tecnico di valutazione	1. Lavoro priorità assoluta	1.2 - Promuovere lo sviluppo delle competenze del capitale umano	Panzavolta Andrea
16. Attivazione sistema di monitoraggio sui manufatti di scavalamento (terza parte)	5. Servizi pubblici locali e programma pluriennale degli investimenti	5.1 - Mettere in campo interventi, iniziative e provvedimenti finalizzati: alla conservazione del patrimonio stradale di competenza, all'innalzamento delle condizioni di sicurezza della circolazione; all'innalzamento della qualità prestazionale del patrimonio stradale esistente raggiungendo livelli sempre più elevati di economicità e durabilità.	Natali Valentino
17. Portale web delle statistiche (seconda parte)	6. Cultura e sport	6.3 - Sviluppo dei servizi di accesso all'informazione e alla conoscenza	Bassani Silva

18. Piano di controllo della fauna selvatica - specie daino	3. Agricoltura	3.2 - Attuare politiche di gestione attiva per il miglioramento, il ripristino e la conservazione ambientale	Venturi Antonio
19. Sviluppo vigilanza ambientale: controllo trasporto dei rifiuti (terza parte)	5. Servizi pubblici locali e programma pluriennale degli investimenti	5.5 - Incremento della sicurezza per la comunità locale	Ravagnani Andrea
20. Eventi nel giardino e nella cripta del Palazzo della Provincia	6. Cultura e sport	6.1 - Valorizzare il patrimonio culturale ed artistico della Provincia di Ravenna	Ravagnani Andrea
21. Attivazione sistema anticorruzione	8. Una organizzazione moderna ed efficiente	8.10 - Attuazione delle misure di prevenzione e contrasto all'illegalità e corruzione	Ravagnani Andrea
22. Azioni di sostegno alla regolazione e all'accreditamento dei servizi sociali ed educativi	7. Welfare di comunità	7.1 - Rafforzare il welfare di comunità e applicarlo alle nuove trasformazioni sociali	Panzavolta Andrea
23. Nuovo servizio di comunicazione e informazione ai beneficiari delle borse di studio	1. Lavoro priorità assoluta	1.3 - Promuovere interventi per la valorizzazione dell'autonomia scolastica, per sostenere la qualificazione dei servizi e per migliorare i livelli raggiunti dalla scuola nel nostro territorio	Panzavolta Andrea

Le schede descrittive dei singoli progetti (vedi deliberazione della Giunta provinciale n. 241 del 05/11/2014) contengono le indicazioni di dettaglio relativamente ai risultati attesi e ai relativi indicatori di misurazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

nulla



## PROVINCIA DI RAVENNA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico finanziaria**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con il provvedimento n. 107 del 16/01/2014 della dirigente del Settore Bilancio, Programmazione e controllo economico finanziario, Risorse umane, aggiornato con il provvedimento n. 3317 del 11/11/2014 della dirigente del Settore Risorse finanziarie, umane e reti, sono state determinate e impegnate le "risorse decentrate" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nell'importo pari a euro 1.310.129,00 per l'anno 2014.

#### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004) ammontano a € 1.042.927,00 derivanti dalle seguenti voci:

<b>CCNL 1.4.1999 - ART.14</b>		
	COMMA 4 - RIDUZIONE 3% STRAORDINARIO	6.837,00
<b>CCNL 1.4.1999 - ART. 15</b>		
	COMMA 1 - LETTERA A)	408.954,66
	COMMA 1 - LETTERA G) LED 1998	48.823,08
	COMMA 1 - LETTERA H) IND.EX ART.37	27.886,67
	COMMA 1 - LETTERA J) 0,52 MONTE SALARI 1997	34.477,42
	COMMA 1 - LETTERA L ) TRASFERIMENTO DI PERSONALE	213.201,33
	COMMA 5 - AMPLIAMENTO DOTAZIONE ORGANICA	219.000,00
<b>CCNL 05.10.01 - ART. 4</b>		
	COMMA 1 - 1,1% M.S. 1999	83.747,01

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Di seguito sono indicati gli incrementi delle *risorse fisse con carattere di certezza e stabilità* previste dai CCNL 2/01/2004 e 09/05/2006.

Gli incrementi delle risorse stabili previsti dal CCNL 11/04/2008 non sono stati previsti a causa del mancato rispetto del patto di stabilità dell'anno 2007.

<b>CCNL 22.01.04 - ART.32</b>		
	COMMA 1 - 0,62% M.S.2001	45.032,63
	COMMA 2 - 0,50% M.S.2001	36.316,64
	COMMA 7 - 020% M.S.2001 - Alte professionalità	15.935,82
<b>CCNL 09.05.2006 - ART. 4</b>		
	COMMMMA 1 - 0,50% monte salari 2003	48.785,63

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili sono incrementate di complessivi € 126.125,00 per RIA e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000. Nel dettaglio la quota relativa al fondo dell'anno precedente è stata incrementata di euro 3.851,00 pari all'importo annuale della RIA e degli assegni ad personam personale cessato nell'anno 2013.

#### Riduzioni del Fondo per trasferimento di personale

Le risorse stabili del fondo sono state ridotte di euro 4.994,00 con delibera GP 626/2009 a decorrere dall'anno 2010 a seguito del trasferimento, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, di una unità di personale al Comune di Lugo.

Sintesi risorse stabili 2013

CCNL 22/01/2004 - ART.31	€
--------------------------	---

COMMA 2 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	1.042.927,00
<b>CCNL 05.10.01 - ART. 4</b> COMMA 2 - RIA e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000	126.125,00
<b>CCNL 22.01.04 - ART.32</b> COMMI 1, 2 E 7	97.285,00
<b>CCNL 09.05.2006 - ART. 4</b> COMMA 1 - 0,50% monte salari 2003	48.786,00
<b>RIDUZIONI DEL FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE</b>	- 4.994,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.310.129,00</b>

## Sezione II - Risorse variabili

**Incentivi progettazione** (CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. K): vengono iscritti nel fondo € 27.211,00 per incentivi alla progettazione ex art. 93 Dlgs 163/2006, come modificato dall'art. 13bis del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90.

La somma stanziata a bilancio ammonta a complessivi € 45.000,00 in quanto è comprensiva degli oneri riflessi a carico della Provincia (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP) e della quota pari al 20% del fondo da destinare, sulla base della norma, all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini.

La tabella che segue indica le modalità di calcolo adottate per determinare l'importo da indicare nel fondo 2014:

cap/art	Totale fondo per la progettazione e l'innovazione	Quota destinabile ad incentivi (80% del fondo)	Oneri a carico ente	Quota destinabile ad incentivi al netto di oneri
11801/050	30.000,00	24.000,00	5.859,41	18.140,59
12011/040	15.000,00	12.000,00	2.929,71	9.070,29
<b>TOTALE</b>	<b>45.000,00</b>	<b>36.000,00</b>	<b>8.789,12</b>	<b>27.210,88</b>

## Riduzione straordinario (CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. m):

Il fondo per la corresponsione dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario costituito ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 01/04/1999 prevede un importo massimo da destinare al pagamento di prestazioni di lavoro straordinario pari a € 74.816,35. Le risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario erano state quantificate per l'anno 1999 in Lire 179.345.000 (€ 77.130,25), la prevista riduzione del 3% è pari a € 2.314,90 e pertanto l'importo massimo da destinare al pagamento di prestazioni di lavoro straordinario è pari a € 74.816,35.

Nel bilancio di previsione dell'anno 2014 risultano stanziati 30.000,00 euro complessivi per il pagamento di prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2014, viene pertanto inserita nel fondo la somma pari a 44.816,00 euro, che verrà resa disponibile a consuntivo a fronte dell'effettiva riduzione della spesa per tale importo.

## Incremento delle risorse previsto dal CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 2:

Il CCNL prevede: "In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, **sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 %** su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza [...] Gli importi previsti [...] possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità".

Viene inserito nel fondo 2014 l'importo pari a **79.565,00** euro (1,2% del monte salari 1997) a fronte del progetto "Ulteriore razionalizzazione dell'assetto organizzativo" validato dal Nucleo di valutazione della Provincia di Ravenna nella seduta del 09/07/2014, come dettagliato nel documento allegato B) alla delibera di Giunta provinciale n. 241 del 05/11/2014.

## Incremento delle risorse previsto dal CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 5:

Sono state inserite risorse per un importo complessivo pari a euro 374.275,00. Tale importo è legato all'incremento dei servizi e alla attivazione di nuove attività come dettagliato nel documento allegato B) alla delibera di Giunta provinciale n. 241 del 05/11/2014. I progetti sono stati validati dal Nucleo di Valutazione della Provincia di Ravenna nella seduta del 09/07/2014.

**Incremento delle risorse** previste dall'articolo 16, comma 5 del D.L. 98/2011, convertito con legge 15 luglio 2011 n. 111:

Con la deliberazione n. 69 del 26/03/2014 la Giunta Provinciale ha approvato l'aggiornamento per l'anno 2014 del "Piano triennale 2012 - 2014 di razionalizzazione e riqualificazione delle sedi provinciali ad uso uffici ai sensi art. 16 comma 4 del d.l. 6 luglio 2011 n. 98 convertito con l. 15 luglio 2011 n. 11".

Tale piano prevede la realizzazione per l'anno 2014 delle seguenti economie di gestione:

Immobile	Canone di locazione	Pulizia	Ascensore Estintori	Spese cond.	Gas/risc.	Energia elettrica	Acqua	Tariffa Rifiuti	Totale
010 - Viale della Lirica, 11 Fondazione Bella Ciao	7.696,01	971,96		255,08	605,93	818,27		234,42	10.581,67
011 - Viale della Lirica, 11 Zama G. & C.	8.447,33	780,96		225,23	473,27	630,00		210,99	10.767,78
014 - C.P.I. Cervia Via Nievo, 2 - Cervia		781,77						-	781,77
003 - Palazzo Grossi Via di Roma, 69 - Ravenna		9.972,71	290,00		2.027,65	3.078,89	161,71	1.164,00	16.694,96
Ufficio Scolastico Regionale - Ravenna Via S. Agata, 22 - Ravenna			260,00		8.739,08				8.999,08
Maggiori spese in altri immobili									-
Spese per interventi									- 5.500,00
<b>Totali</b>	<b>16.143,34</b>	<b>12.507,40</b>	<b>550,00</b>	<b>480,31</b>	<b>11.845,93</b>	<b>4.527,16</b>	<b>161,71</b>	<b>1.609,41</b>	<b>42.325,25</b>

Con la deliberazione n. 70 del 26/03/2014 la Giunta Provinciale ha approvato il "Piano triennale 2013 - 2015 di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio ai sensi art. 16 comma 4 del d.l. 6 luglio 2011 n. 98 convertito con l.15 luglio 2011 n. 11". Tale piano prevede le seguenti economie di gestione:

	Voce di spesa	Cap/Art.PEG	2013	2014	2015
<b>Azione 1 - Spese postali</b>	Spese di pick-up e consegna a domicilio	10403/026	4.667,19	17.000,00	21.000,00
	spese di spedizione	10403/026	13.966,29	15.000,00	22.000,00
	<b>Risparmi conseguiti</b>		<b>18.633,48</b>	<b>32.000,00</b>	<b>43.000,00</b>
<b>Azione 2 - Turismo</b>	Elaborazione format per raccolta mensile statistiche turistiche	11613/110	7.000,00	7.000,00	7.000,00
	gestionemagazzino materiali turistici	11613/101	13.993,88	13.993,88	13.993,88
	<b>Risparmi conseguiti</b>		<b>20.993,88</b>	<b>20.993,88</b>	<b>20.993,88</b>
<b>Azione 3 - Ambiente e territorio</b>	servizio di registrazione ed archiviazione rapporti controllo tecnico sugli impianti termici	12643/170	24.501,29	24.501,29	24.501,29
	<b>Risparmi conseguiti</b>		<b>24.501,29</b>	<b>24.501,29</b>	<b>24.501,29</b>
<b>Azione 4 - Centralino</b>	manutenzione centralino	10403/036	-	15.000,00	25.000,00
	<b>Risparmi conseguiti</b>		-	<b>15.000,00</b>	<b>25.000,00</b>
<b>Azione 5 - Servizio Help desk informatico</b>	servizio di help desk informatico;	10403/040	6.926,89	9.000,00	9.000,00
		10403/035	2.801,00		
		10403/038	-3.267,00		
	<b>Risparmi conseguiti</b>		<b>6.460,89</b>	<b>9.000,00</b>	<b>9.000,00</b>
<b>Azione 6 - Servizio Archivistico</b>	servizi archivistici	10403/027	20.800,00	20.000,00	20.000,00
	<b>Risparmi conseguiti</b>		<b>20.800,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
<b>Azione 7 -Rete trasmissione dati e connettività rete civica</b>	rete trasmissione dati e connettività rete	10403/080	-	40.000,00	50.000,00
	<b>Risparmi conseguiti</b>		-	<b>40.000,00</b>	<b>50.000,00</b>
<b>Azione 8 - Centro stampa</b>	razionalizzazione stampe per i servizi provinciali	10805/010	-	103.694,99	103.694,99
	<b>Risparmi conseguiti</b>		-	<b>103.694,99</b>	<b>103.694,99</b>
	<b>Totale risparmi</b>		<b>91.389,54</b>	<b>265.190,16</b>	<b>296.190,16</b>
	<b>Risparmio effettivo nell'anno di riferimento</b>		<b>91.389,54</b>	<b>173.800,62</b>	<b>31.000,00</b>

La norma di riferimento (art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011, convertito con legge 15 luglio 2011 n. 111) prevede la possibilità per gli enti di destinare le economie aggiuntive alla contrattazione integrativa nell'importo massimo del 50 per cento:

*"4. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 11, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Detti piani indicano la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari";*

*“5. In relazione ai processi di cui al comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, dall'articolo 12 e dal presente articolo ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. [...] Le risorse di cui al primo periodo sono utilizzabili solo se a consuntivo è accertato, con riferimento a ciascun esercizio, dalle amministrazioni interessate, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di cui al comma 4 e i conseguenti risparmi. I risparmi sono certificati, ai sensi della normativa vigente, dai competenti organi di controllo.”*

Considerati i pareri delle sezioni di controllo della Corte dei Conti delle regioni Veneto (deliberazione n. 532/2012), Piemonte (deliberazione n. 14/2013) e Lombardia (parere n. 252/2013) che si sono espressi in merito alla possibilità di prevedere l'immediata utilizzabilità delle economie per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento al fine di consentire di premiare, a consuntivo, i lavoratori che sono stati in servizio nell'anno di realizzazione delle economie.

Ritenuto di destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2014 il 50 per cento delle economie aggiuntive rispetto a quelle conseguite nell'anno precedente e ritenuto che in tale importo debbano intendersi ricompresi, in analogia con quanto previsto per le risorse inserite nel fondo ai sensi di specifiche disposizioni di legge (per esempio incentivi alla progettazione), anche gli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'ente (CPDEL 23,80% e IRAP 8,50%), le risorse destinabili alla contrattazione per l'anno 2014 sono indicate nella tabella che segue:

Piano	economie da conseguire nel 2014	importo destinabile alla contrattazione decentrata (50%)	importo destinabile alla contrattazione decentrata al netto degli oneri a carico dell'ente	oneri a carico ente
GP 69/2014	42.325,25	21.162,63	15.995,94	5.166,69
GP 70/2014	173.800,62	86.900,31	65.684,29	21.216,02
<b>TOTALE</b>	<b>216.125,87</b>	<b>108.062,94</b>	<b>81.680,23</b>	<b>26.382,71</b>

L'incentivo potrà essere erogato al personale interessato, secondo quanto concordato nell'ambito della contrattazione integrativa per il personale non dirigente per l'anno 2014, solo seguito dell'accertamento consuntivo, da parte dei competenti organi di controllo, del raggiungimento degli obiettivi di risparmio fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani approvati con le deliberazioni della Giunta Provinciale n. 69 e n. 70 del 26/03/2014.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nella tabella che segue sono applicate le decurtazioni del fondo previste 9 comma 2bis del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27/12/2013, n. 147:

*2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

Le modalità di riduzione del fondo sono definite dalle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, n. 16 del 2 maggio 2012, n. 15 del 30 aprile 2014 e dalla deliberazione 51/2011 della Corte dei Conti – Sezioni riunite che definisce gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'articolo 9 comma 2bis del DL 78/2010 (compensi ISTAT, incentivi alla progettazione ex art. 92 Dlgs 163/2006, residui...).

Pertanto le risorse stabili e variabili vengono separatamente ricondotte ai limite rappresentato dalla rispettiva consistenza nell'anno 2010, in seconda battuta tali somme sono ulteriormente ridotte in misura direttamente proporzionale alla differenza tra la semisomma del personale in organico al 1 gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 e dell'anno 2010.

Per quanto concerne le somme inserite nel fondo ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 16 del d.l. 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, in l. 15 luglio 2011, n. 111 (piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa) si è tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione n. 2/2013 con la quale la Sezione Autonomie della Corte dei conti si è espressa nel merito di questa precisa tipologia di con riferimento al tetto di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 enunciando il seguente principio:

*“... la possibilità concreta di integrare le risorse finanziarie variabili destinate alla contrattazione decentrata integrativa in deroga al tetto di spesa previsto dal comma 2-bis, è subordinata al conseguimento di effettive economie di spesa risultanti dai processi di attuazione dei Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 16 del d.l. 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, in l. 15 luglio 2011, n. 111, quale effetto di specifiche iniziative volte al raggiungimento di puntuali obiettivi di incremento della produttività individuale del personale interno all'Amministrazione da realizzare mediante il diretto coinvolgimento delle unità lavorative in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro”.*

Pertanto la somma pari a 81.680,00 euro, inserita nel fondo per i risparmi da conseguire a seguito dell'attuazione dei piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa sopra descritti, non viene assoggettata ai limiti di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 in quanto la realizzazione di tali piani prevede l'internalizzazione di servizi precedentemente appaltati all'esterno o la realizzazione di attività aventi natura straordinaria per tipologia e per estensione dell'attività correlata, come nel caso del piano di razionalizzazione delle sedi, e pertanto necessariamente collegati all'espletamento di mansioni suppletive da parte del personale in servizio.

La tabella che segue esplicita le modalità di calcolo della riduzione delle risorse stabili e variabili del fondo 2014:

	2010	2014
RISORSE STABILI	1.264.101,07	1.310.129,00
RIDUZIONI DELLE RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - limite 2010		46.028,00
RIDUZIONI DELLE RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - riduzioni di personale		125.058,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.264.101,00</b>	<b>1.139.043,00</b>

QUOTA EVENTUALE E VARIABILE ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010

	2010	2014
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA M) - RID. L. STRAORD.	1.116,00	44.816,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 2 - 1,2 % m.s. 1997	79.565,00	79.565,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 5 - Ampliamento di servizi e nuove attività	526.371,00	374.275,00
COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizzazione quota assoggettata	-	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ASSOGGETTATE AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010</b>	<b>607.052,00</b>	<b>498.656,00</b>
RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - limite 2010		0,00
RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010 - riduzioni di personale		49.332,00
<b>RISORSE VARIABILI DESTINABILI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI</b>	<b>607.052,00</b>	<b>449.324,00</b>

QUOTA EVENTUALE E VARIABILE NON ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010

	2010	2014
CCNL 01.04.1999 - ART. 17 COMMA 5 - somme non utilizzate nell'esercizio precedente		-
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 92 DLgs. 163/2006	79.381,50	27.211,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizz. Quota non assoggettata		81.680,00
<b>TOTALE</b>	<b>79.381,50</b>	<b>108.891,00</b>

riepilogo	2010	2014
QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA	1.264.101,07	1.139.043,00
QUOTA EVENTUALE E VARIABILE	686.433,50	558.215,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>1.950.534,57</b>	<b>1.697.258,00</b>
Di cui incentivi alla progettazione e compensi ISTAT	79.381,50	27.211,00
<b>FONDO AL NETTO DI INCENTIVI ALLA PROG. E COMPENSI ISTAT</b>	<b>1.871.153,07</b>	<b>1.670.047,00</b>

Personale in servizio al 01/01 (escluso ex AATO)	469,00	433,50
Personale in servizio al 31/12 (escluso ex AATO)	466,00	409,00
<b>Media personale in servizio</b>	<b>467,50</b>	<b>421,25</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.240.311,00 relative a:

SPESE STABILI STORICHE	2014
CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA B) - LED E PROGRESSIONI ECONOMICHE	540.000,00

COMMA 2 - LETTERA C ) - PO e AP POSIZIONE E RISULTATO	214.550,00
COMMA 3 - IND.EX ART.37	17.100,00
COMMA 2 - LETTERA F) SPEC. RESP.	38.000,00
COMMA 2 - LETTERA I) SPEC. RESP. URP, PROT. CIVILE...	2.100,00
<b>CCNL 22.01.2004 ART. 33</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO	209.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO PERSONALE AATO	
<b>TOTALE SPESE STABILI</b>	<b>1.020.750,00</b>
<b>SPESE VARIABILI VINCOLATE</b>	
<b>CCNL 1.4.1999 ART.17</b>	
COMMA 2 - LETTERA D) TURNO	50.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) REPERIBILITA'	113.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) MANEGGIO VALORI	350,00
COMMA 2 - LETTERA D) MAGG.ORARIA	4.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) E) DISAGIO E RISCHIO	25.000,00
<b>CCNL 1.4.1999 ART. 14, COMMA 5 - COMPENSI ISTAT</b>	0,00
<b>CCNL 1.4.1999 ART. 17 COMMA 2 - incentivi progettaz.</b>	27.211,00
<b>TOTALE SPESE VARIABILI</b>	<b>219.561,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse o scelte organizzative dell'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 456.947,00 così suddivise:

CONTRATTAZIONE DELL'ANNO	2014
COMMA 2 - LETTERA A) PRODUTTIVITA'	370.267,00
COMMA 2 - LETTERA A) PRODUTTIVITA' (piani di razionalizzazione - art. 16)	81.680,00
COMMA 2 - LETTERA F) SPEC. RESP.	5.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI DELL'ANNO</b>	<b>456.947,00</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.240.311,00
Somme regolate dal contratto	456.947,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	1.697.258,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Le risorse stabili ammontano a € 1.139.043,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di specifiche responsabilità, indennità ex art. 37 CCNL 06/07/1995) derivanti dalle destinazioni storiche a € 1.020.750,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

*b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, la parte di incentivazione della performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

*c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9 commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	2014	2013	Differenze	2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
CCNL 22/01/2004 - ART.31 COMMA 2 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	1.042.927,00	1.042.927,00	0,00	1.042.927,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	45.032,00	45.032,00	0,00	45.032,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.2	36.317,00	36.317,00	0,00	36.317,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.7	15.936,00	15.936,00	0,00	15.936,00
CCNL 9/5/2006 art.4 c.1	48.786,00	48.786,00	0,00	48.786,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c.2	126.125,00	122.274,00	3.851,00	80.096,07
RIDUZIONE DEL FONDO per trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	-4.994,00	-4.994,00	0,00	-4.994,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	1.310.129,00	1.306.278,00	3.851,00	1.264.101,07
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizzazione quota assoggettata	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15 comma 2	79.565,00	79.565,00	0,00	79.565,00
Art. 15 , comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	374.275,00	408.694,00	-34.419,00	526.371,00
Art. 15, comma 1 lett. M) risparmi straordinario	44.816,00	41.816,00	3.000	1.116,00

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>498.656,00</b>	<b>530.075,00</b>	<b>-31.419,00</b>	<b>607.052,00</b>
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. K) progettazione / avvocatura	27.211,00	68.027,00	-40.816,00	79.381,50
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizz. Quota non assoggettata	81.680,00	75.764,00	5.916,00	0,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 14 COMMA 5 - COMPENSI ISTAT	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 17 COMMA 5 - somme non utilizzate nell'esercizio precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>108.891,00</b>	<b>143.791,00</b>	<b>- 34.900,00</b>	<b>79.381,50</b>
<i>Totale risorse variabili</i>				
<b>Totale</b>	<b>607.547,00</b>	<b>673.866,00</b>	<b>- 66.319,00</b>	<b>686.433,50</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione rispetto limite 2010 stabili	46.028,00	42.177,00	3.851,00	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	125.058,00	77.739,00	47.319,00	0,00
Decurtazione rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	49.332,00	32.598,00	16.734,00	0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale</b>	<b>220.418,00</b>	<b>152.514,00</b>	<b>67.904,00</b>	<b>0,00</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	1.310.129,00	1.306.278,00	3.851,00	1.264.101,07
Risorse variabili	607.547,00	673.866,00	- 66.319,00	686.433,50
Decurtazioni	220.418,00	152.514,00	67.904,00	0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>1.697.258,00</b>	<b>1.827.630,00</b>	<b>- 130.372,00</b>	<b>1.950.534,57</b>

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Descrizione	2014	2013	Differenze	2010
-------------	------	------	------------	------

<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	209.000,00	217.000,00	-8.000,00	226.453,00
Art. 17, comma 2, lett b) p.e.o. in godimento	540.000,00	574.200,00	- 34.200,00	617.018,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	214.550,00	214.550,00	0,00	173.098,75
CCNL 1.4.1999 ART.17 COMMA 3 - IND.EX ART.37	17.100,00	17.000,00	0,00	17.518,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F) CCNL 01.04.1999)	38.000,00	38.000,00	0,00	26.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.100,00	2.100,00	0,00	2.100,00
Indennità di turno	50.000,00	52.000,00	- 2.000,00	54.185,00
Indennità di rischio e disagio	25.000,00	25.000,00	0,00	55.693,00
Indennità di maneggio valori	350,00	350,00	0,00	248,00
Lavoro notturno festivo	4.000,00	4.000,00	0,00	2.950,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999	27.211,00	68.027,00	- 40.816,00	79.381,50
CCNL 1.4.1999 ART. 17, COMMA 2 LETTERA D) REPERIBILITA'	113.000,00	120.000,00	- 7.000,00	128.650,00
CCNL 1.4.1999 ART. 14, COMMA 5 - COMPENSI ISTAT	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>1.240.311,00</b>	<b>1.332.327,00</b>	<b>- 92.016,00</b>	<b>1.383.295,25</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	370.267,00	419.539,00	- 49.272,00	501.239,32
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (piani di razionalizzazione - art.16)	81.680,00	75.764,00	5.916,00	0,00
COMMA 2 - LETTERA C) NUOVE PO	0,00	0,00	0,00	0,00
COMMA 2 - LETTERA F) NUOVE SPEC.RESP.	5.000,00	0,00	5.000,00	0,00
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 Progetto Pol. Prov.	0,00	0,00	0,00	38.000,00
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 Progetto Viabilità	0,00	0,00	0,00	28.000,00
<b>Totale</b>	<b>456.947,00</b>	<b>495.303,00</b>	<b>-38.356,00</b>	<b>567.239,32</b>
<i>Destinazione ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<i>Destinazione fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	1.240.311,00	1.332.327,00	- 92016,00	1.383.295,25
Regolate dal decentrato	456.947,00	495.303,00	- 38.356,00	567.239,32
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	1.697.258,00	1.827.630,00	- 130.372,00	1.950.534,57

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10611/070 (con la sola eccezione degli incentivi alla progettazione), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le somme relative ad incentivi alla progettazione sono imputate ai cap/art 11801/050 e 12011/040.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- E' stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010
- E' stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 12,98 %
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 108.891,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 e n. 16 del 2 maggio 2012 e dalla deliberazione 51/2011 della Corte dei Conti – sezioni riunite, che definisce gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'articolo 9 comma 2bis del DL 78/2010 (compensi ISTAT, incentivi alla progettazione ex art. 92 Dlgs 163/2006, residui...), e dalla Deliberazione n. 2/2013, con la quale la Sezione Autonomie della Corte dei conti si è espressa nel merito le somme inserite nel fondo ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 16 del d.l. 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, in l. 15 luglio 2011, n. 111 (piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa), sempre con riferimento al tetto di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (ad esclusione delle somme destinate ad incentivi alla progettazione), come determinato dalla dirigente del Settore Risorse finanziarie, umane e reti con la determinazione n. 3317 del 11/11/2014, è impegnato al capitolo 10611/070 del bilancio 2014 e precisamente all'impegno n. 2014/176/1.

Gli oneri previdenziali a carico dell'ente trovano copertura sugli specifici impegni adottati sui cap/art dedicati alla spesa di personale.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 10607/300 del bilancio 2014 e precisamente all'impegno n. 2014/147/1.